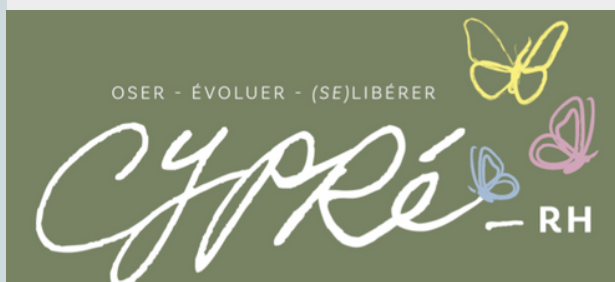
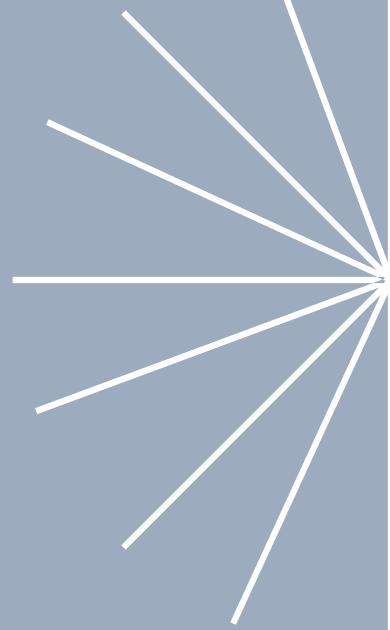




AUDIT RH



SOMMAIRE



01

Pourquoi organiser un audit
RH de votre organisation ?

02

Notre approche

03

Julie TEILLET

Consultante en organisation RH



POURQUOI RÉALISER UN AUDIT RH DE VOTRE ORGANISATION ?

Dans un monde des affaires en perpétuelle évolution, la gestion efficace des ressources humaines s'avère être le pilier fondamental d'une entreprise prospère.

Chez CYPre RH, nous comprenons que les défis liés à la gestion du capital humain peuvent être aussi divers que les entreprises elles-mêmes. C'est pourquoi nous vous proposons une approche d'audit RH innovante, conçue pour répondre précisément à vos besoins spécifiques.

L'audit RH va bien au-delà d'une simple évaluation des processus en place. C'est un processus stratégique qui révèle les leviers cachés pour améliorer la performance, la productivité et l'engagement de vos équipes.

Notre mission est de vous accompagner dans cette démarche, en identifiant avec vous les opportunités d'amélioration et en élaborant des solutions sur-mesure qui dynamiseront votre entreprise.

Nous comprenons que chaque entreprise est unique, avec ses propres défis et objectifs. C'est pourquoi notre approche d'audit RH est bien plus qu'une simple checklist. Elle s'adapte à votre réalité, à votre culture d'entreprise et à vos ambitions, pour vous offrir des recommandations concrètes et efficaces.

En collaborant avec CYPre RH, vous bénéficiez non seulement de l'expertise de nos consultants, mais également d'une approche humaine et personnalisée. Nous croyons fermement que chaque entreprise mérite une attention particulière et un accompagnement dédié pour atteindre ses objectifs en matière de gestion des ressources humaines.

Prêts à transformer vos défis en opportunités ? Découvrez comment notre méthodologie d'audit RH peut propulser votre entreprise vers de nouveaux sommets.

Entrez dans une nouvelle ère de performance et d'épanouissement professionnel avec CYPre RH.

NOTRE APPROCHE



Notre méthodologie d'audit RH repose sur une approche rigoureuse et flexible, pensée pour identifier les leviers de croissance propres à votre entreprise.

Notre processus, conçu pour s'adapter à la spécificité de chaque contexte, se décline en plusieurs étapes clés :

1. Analyse des Besoins : Comprendre votre entreprise, ses objectifs stratégiques et ses défis spécifiques constitue le point de départ de notre démarche. Nous dialoguons avec vous pour appréhender vos enjeux RH, évaluer vos attentes et cerner vos aspirations à court et long terme.

2. Collecte de Données Pertinentes : Nous collectons différentes données organisationnelles et administratives pour obtenir une vue d'ensemble exhaustive. Cette phase implique des entretiens, des analyses documentaires et des évaluations précises des processus en place.

3. Évaluation : Nous effectuons une analyse des données collectées. Nous identifions les forces, les faiblesses ainsi que les opportunités inexploitées au sein de votre organisation. Cette évaluation pointue constitue la base de nos recommandations qui fait l'objet de la rédaction d'un rapport.

4. Recommandations sur Mesure : Fort de notre compréhension approfondie de votre entreprise, nous formulons des recommandations précises et personnalisées. Ces solutions sont taillées sur-mesure pour répondre spécifiquement à vos besoins, alignées sur vos objectifs stratégiques.

5. Accompagnement et Suivi : Notre engagement ne s'arrête pas à la formulation de recommandations. Nous restons à vos côtés pour vous aider à mettre en œuvre ces solutions. Notre suivi attentif garantit une intégration fluide et efficace des changements recommandés.

Cette méthodologie éprouvée permet à votre entreprise d'optimiser ses ressources humaines et de libérer tout son potentiel de croissance.

Chez CYPre RH, l'audit RH n'est pas seulement une analyse, c'est le catalyseur qui transforme vos défis en opportunités concrètes.



JULIE TEILLET

Consultante RH

Optimiste et audacieuse, l'humour et l'aventure sont mes moteurs au quotidien.

Engagée dans l'accompagnement individuel et collectif dans des contextes de transformation depuis 20 ans, je me définis comme une joaillière de talents. Je vois chaque organisation accompagnée, chaque personne formée ou coachée comme une pierre à la fois précieuse et brute. Celle-ci a besoin de son propre timing pour se façonner, dévoiler ses forces et ses talents et ainsi devenir la pierre précieuse voulue et briller au travers de ses talents.

Mon but ? Permettre à l'individu et au collectif d'atteindre un haut niveau de satisfaction dans l'accomplissement de ses objectifs et ce de façon durable.

Comment je vous accompagne ? Pour cela, j'agis, à vos côtés, avec pragmatisme et bienveillance pour permettre l'émergence de nouvelles pratiques individuelles et/ou collective. Les transformations vécues peuvent être vertigineuses. Je vous propose des moments de respiration créatifs et ludiques au cours desquels vous aurez l'occasion de vous centrer sur vous-mêmes et ainsi trouver des réponses pragmatiques à vos problématiques managériales du quotidien.

Comme le disait Marcel Proust, « **Le véritable voyage de découverte ne consiste pas à chercher de nouveaux paysages mais à avoir de nouveaux yeux** » ...et ces nouveaux yeux vous permettront de voir scintiller les forces de votre organisation, les trésors des collaborateurs qui vous entourent... et ainsi atteindre vos objectifs les plus ambitieux.



CONTACTEZ-NOUS

06.24.47.05.34
julie.teillet@cypre-rh.com
site : cypre-rh.com

